

Vereinbarung

Punkte Konzeptentwurf für den Aufbau der Tatenbank

- 1) Alle Freien Mitarbeiter (FM) erhalten dieselben Chancen und Vergütungen in der Hierarchie der Tatenbank.
- 2) Alle FM haben die Möglichkeit, sich durch ihre Aktivitäten eine eigene Existenz aufzubauen.
- 3) Die Punktestaffelung ist für alle Mitarbeiter gleich.
- 4) Jeder FM erhält ein kostenfreies E-Mail-Postfach.
- 5) Auf Wunsch erhält jeder FM einen PC, mit dem die Informationen verarbeitet und eingegeben werden können.
- 6) Diejenigen FM, die einen PC erhalten, beginnen ihre Tätigkeit mit einem Minus-Punkte-Konto. Dieses Minus-Punkte-Konto muss mit mindestens 50 Guthaben-Punkten im Monat abgebaut werden. Wird die vorgegebene Punktezahl nicht erreicht, muss der zur Verfügung gestellte PC innerhalb von 30 Tagen zurückgegeben werden.
- 7) Ist das Minus-Punkte-Konto ausgeglichen, geht der PC automatisch in den Besitz des FM über.

8) Die Punktestaffel richtet sich nach den Statistik Zahlen (Besucher Zahlen) der Tatenbank im Monat, diese können jederzeit auf der www.tatenbank.com eingesehen werden.

Ab 10.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	1,00 €	wert
Ab 20.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	1,50 €	wert
Ab 30.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	2,00 €	wert
Ab 40.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	2,50 €	wert
Ab 50.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	3,00 €	wert
Ab 60.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	4,50 €	wert
Ab 70.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	5,00 €	wert
Ab 80.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	5,50 €	wert
Ab 90.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	6,00 €	wert
Ab 100.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	6,50 €	wert
Ab 120.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	7,50 €	wert
Ab 140.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	8,50 €	wert
Ab 160.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	9,50 €	wert
Ab 180.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	10,50 €	wert
Ab 200.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	12,50 €	wert
Ab 250.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	15,00 €	wert
Ab 500.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	25,00 €	wert
Ab 1.000.000	Besucher im Monat ist jeder Punkt	50,00 €	wert

9) Jeder Mitarbeiter kann sich sein Punkte-Konto nach vorheriger Ankündigung einer Frist von 2 (zwei) Monaten auszahlen lassen. Der Stichtag für den Wert der Punkte ist der Tag, an dem der Auszahlungswunsch (auch für Teilauszahlungen) schriftlich angekündigt wurde.

10) Die eingegebenen Informationen werden unterschiedlich mit Punkten bewertet. Neue aktive Mitarbeiter werden mit 10 Punkten angerechnet.

Aktive Mitarbeiter können auch neue Mitarbeiter anwerben. Wer Mitarbeiter anwerben darf, wird nach einer Probezeit von 3 (drei) Monaten darüber informiert. Aktive Mitarbeiter sind

Mitarbeiter, die mindestens 3 (drei) Monate je 10 oder mehr Punkte auf ihrem Punkte-Konto angesammelt haben.

11) Für den Fall, dass einzelne Vertragsklauseln unwirksam sein sollten, wird die Rechtswirksamkeit der übrigen Vereinbarungsteile nicht berührt.

Copyright © bei Uwe Schriever, dem alle Rechte vorbehalten sind. Das Konzept darf weder kopiert, verändert oder in irgendeiner anderen Art und Weise von einer dritten Person verwendet werden.

Vereinbarung gelesen und anerkannt:

Für die Tatenbank

Mitarbeiter

Initiator

Ort:

Datum:

ENTWURF